Úmluva č. 47

Úmluva o krácení pracovní doby na čtyřicet hodin týdně

Generální konference Mezinárodní organisace práce, která se sešla dne 4. června 1935 na svém devatenáctém zasedání v Ženevě

majíc na zřeteli, že otázka zkrácení pracovní doby je šestým bodem jednacího pořadu zasedání;

majíc na zřeteli, že nezaměstnanost se tak rozšířila a trvá po tak dlouhou dobu, že v současnosti mnoho milionů pracovníků v celém světě trpí bídou a újmou, za něž nejsou sami zodpovědní a jichž mají plné právo být zbaveni;

majíc ne zřeteli, že je žádoucí, aby se pracovníci pokud možno podíleli na dobrodiní rychlého technického pokroku, který je charakteristickým rysem moderního průmyslu; a

majíc na zřeteli, že k provedení resolucí přijatých na osmnáctém a devatenáctém zasedání Mezinárodní konference práce je nutné stále usilovat o pokud možno největší zkrácení pracovní doby ve všech odvětvích zaměstnání,

 přijímá dne 22. června 1935 tuto úmluvu, která bude označována jako Úmluva o čtyřicetihodinovém týdnu, 1935:

Článek 1.

Každý člen Mezinárodní organisace práce, který ratifikuje tuto úmluvu, se vyslovuje pro:

a) zásadu 40 hodinového pracovního týdne prováděnou tak, aby neměla za následek snížení životní úrovně pracovníků, a

b) přijetí nebo podporování takových opatření, jež mohou být uznána za vhodná, aby se dospělo k tomuto cíli, a zavazuje se provádět tuto zásadu v různých odvětvích zaměstnání v souhlasu s podrobnými předpisy, stanovenými jednotlivými úmluvami, která budou ratifikovány tímto členským státem.

Články 2 až 8

(o ratifikaci, účinnosti a výpovědi úmluvy vypuštěny).